

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah lingkungan kerja hijau yang hijau memoderasi pengaruh perilaku kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan? Teknik pengambilan sampel metode sistematis *proportionate stratified random sampling*. Teknik analisis data analisis regresi termoderasi. Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa perilaku kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap keefektifan organisasional sedangkan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh lingkungan kerja hijau di PT Madu Baru Yogyakarta. Hasil ini dapat dilihat dari t hitung variabel perilaku kerja sebesar 1,666 dengan tingkat signifikan sebesar 0,100 yang lebih besar dari 0,05, berarti tidak ada pengaruh yang signifikan perilaku kerja terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh lingkungan kerja hijau di PT Madu Baru Yogyakarta, serta t hitung variabel motivasi kerja sebesar 4,808 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05, berarti ada pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh lingkungan kerja hijau di PT Madu Baru Yogyakarta.

*Keyword : perilaku kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja hijau kinerja karyawan*